

小威AI+ 系列产品介绍

生成式人工智能的横空出世，为法律科技的下一步发展提供了无限可能。作为拥有大量优质内容资源的威科，一直在持续探索。本着运用先进技术为用户赋能的理念，威科先行将自主研发的数据库平台与人工智能技术进行了充分融合，陆续推出系列AI应用产品，为用户提供快速、精准、可靠的专业法律结果。

法律检索AI

小威AI+ | 综合分析

从法规、案例、实务解读等维度输出全面、深度、系统性的答案，高度贴合法律人思维逻辑

小威AI+ | 类案检索

基于亿级司法数据，通过智能推理，一键直达精准类案，高效获取诉讼策略

小威AI+ | 法规查询

基于百万法规数据，通过智能推理，一键抵达专业精准法条

小威AI+ | 行政处罚

基于千万行政处罚数据，智能总结监管要点，全景式展示处罚字段，高效获取合规参考依据

合同AI

小威AI+ | 合同起草

根据合同背景和交易结构一键起草合同或条款，合同全文/合同条款立等可取

小威AI+ | 合同审核

模拟法律人审核流程，智能发现风险并提供修改建议，支持“内置+个性化”双重规则审核

小威AI+ | 合同比对

支持多种格式的合同文本上传，高精度比对合同差异，版本变化一目了然

诉讼AI

小威AI+ | 要素式文书

智能识别案情事实，精准解析文本要素，一键生成“要素式起诉状”与“要素式答辩状”，让法律文书撰写智能高效

小威AI+ | 易读

深度理解法律文档的结构与内容，快速提取细节信息，总结核心观点，实现“一目千行”的阅读体验，提升法律问题的研究效率

法律咨询AI

小威AI+ | 劳动法

针对劳动法领域各类具体问题，提供智能化的即刻解答及专业溯源

小威AI+ | 财税

有效应对各类财税领域的实操问题，提供优质专业的解答，更有跨境版本覆盖全球166个国家和地区

小威AI+ | 金融合规

基于金融领域高质量语料来源，为金融合规提供智能化的解决方案，同时提供专业溯源

小威AI+ | 境外投资

专为企业出海量身定制的AI问答助手，覆盖近90个全球热点投资国别/地区的相关投资信息，即时生成中英双语答案，支持专业溯源

小威AI+ | 综合分析

产品介绍

 威科 Wolters Kluwer

“小威AI+ | 综合分析” 是一款综合性法律检索AI工具

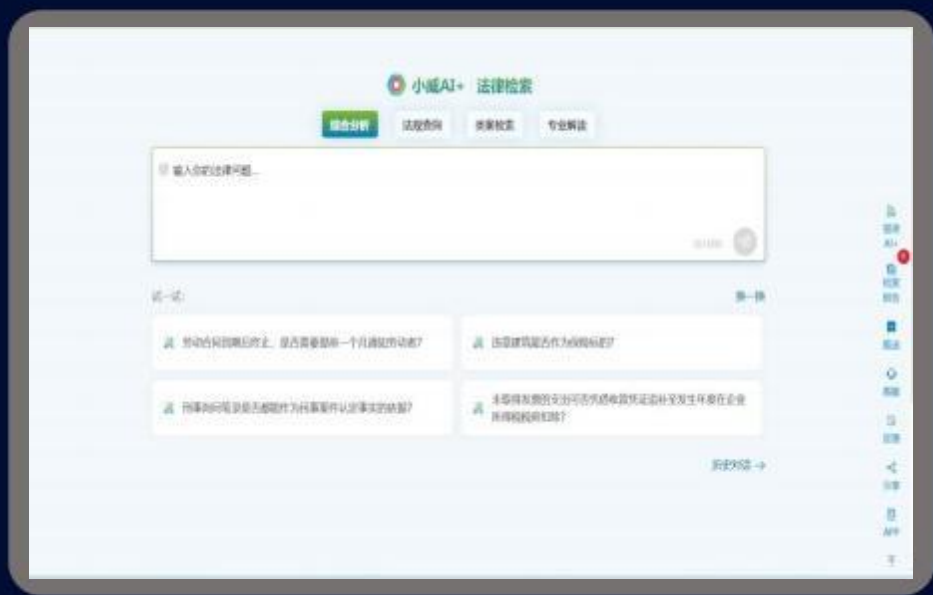
自然语言输入法律问题，一键直达精准法条/类案/解读，
应用智能推理能力，从法律规定、裁判观点、实务操作等多元维度输出答案

全面
法律信息

先进
自研技术

AI
综合分析

产品特点：智能、可信、易用的法律AI工具



01

✓ 简单易用

自然语言提问，即刻获得引用全面（法规、类案、实务观点）、逻辑严谨的实务答案。

02

✓ 数据可信

所引用信息均可一键溯源，直接跳转到威科先行法律信息库进行真实数据查验，确保可用性。

03

✓ 功能友好

支持报告的一键下载，支持一键跳转到类案AI+、法规AI+进行深度检索，便捷友好。

产品示例：自然语言提出问题，有机融合法规/案例/解读，生成全面专业的答案

小威AI+ 法律检索

问题: 用人单位调整了员工的汇报关系, 员工不同意且不服从工作安排, 请问能否以违纪解除劳动合同?

报告导出

引用法规

实务解

裁判文书

结论

用人单位经营调整调整员工汇报关系, 若未实质性变更劳动合同约定的核心内容且调整合理, 员工应当予以配合, 若员工无正当理由拒绝服从合理的工作安排, 且用人单位规章制度已明确规定该行为属于严重违纪, 经合法程序可依据规章制度以严重违纪为由解除劳动合同, 但应确保解除合理, 若员工合法权益或规章制度不合法, 解除行为可能被认定为违法。

具体分析

1. 用人单位调整汇报关系的权利及合理性边界

(1) 用人单位的管理自主权: 用人单位有权根据生产经营需要调整员工的汇报关系, 该权利属于用人单位自主经营范畴, 员工应当服从正常的用工管理, 参见: 《中华人民共和国劳动合同法(2012修正)》第三十九条(违纪解除)、《单位如何调整员工的汇报关系(裁判观点整理)》。

(2) 调整的合理性与合法性标准: 调整汇报关系应以不实质性变更劳动合同约定的核心内容为前提, 不影响员工的岗位、薪酬、工作地点等切身利益或发生重大不利, 若调整仅涉及管理链条, 未降低员工待遇地位, 通常被认定为合理, 参见: 《单位如何调整员工的汇报关系(裁判观点整理)》、《用人单位可以因经营需要单方调整员工的工作岗位吗?》, (2021)京02民终09447号。

(3) 协商一致与单方调整的区别: 如调整已涉及劳动合同变更, 原则上应协商一致, 若用人单位单方调整, 且未影响劳动合同核心内容, 则可由用人单位决定, 参见: 《中华人民共和国劳动合同法(2012修正)》第三十五条(变更)、《单位如何调整员工的汇报关系(裁判观点整理)》, (2018)粤0403民初1034号。

2. 员工拒绝服从工作安排的法律责任

(1) 员工服从管理义务: 劳动关系具有从属性, 员工应当服从用人单位依法、合理的工作安排和管理, 参见: 《中华人民共和国劳动合同法(2012修正)》第三十九条(违纪解除)、《劳动者拒绝服从工作安排, 用人单位能否解除劳动合同?》。

(2) 规章制度合法性与程序要求: 用人单位解除劳动合同应以严重违纪违纪程序制定并公示、告知的规章制度为前提, 且规章制度中应明确规定“不服从合理工作安排”为严重违纪, 参见: 《中华人民共和国劳动合同法(2012修正)》第三十九条(违纪解除)、《员工不服从工作安排, 公司如何解除劳动合同?》, (2013)湘法民初字第05091号。

(3) 解除的条件与举证责任: 用人单位证明调整合理、规章制度合法有效, 且员工无正当理由拒绝服从合理的工作安排, 用人单位可以解除劳动合同, 若用人单位不能证明, 解除行为可能被认定为违法, 参见: 《中华人民共和国劳动合同法(2012修正)》第三十九条(违纪解除)、(2018)粤0403民初1034号, (2019)浙0205民初4955号, (2013)渝民四民初字第728号。

3. 司法裁判标准与典型案例

(1) 合理调整与合法解除的认定: 法院通常审查调整的必要性、合理性, 对员工利益的影响, 规章制度的合法性及程序履行情况综合判断解除是否合法, 参见: 《单位如何调整员工的汇报关系(裁判观点整理)》, (2021)京02民终09447号, (2013)渝民四民初字第728号。

(2) 违法解除的后果: 如用人单位调整理由不成立或解除程序违法, 需承担违法解除的赔偿责任, 参见: 《中华人民共和国劳动合同法(2012修正)》第八十七条(违法解除赔偿)、(2018)粤0403民初1034号。

实务建议

1. 用人单位操作规范

- 调整汇报关系前, 应评估是否涉及劳动合同核心条款, 确保调整合理, 未损害员工合法权益, 并保留相关证据, 参见: 《中华人民共和国劳动合同法(2012修正)》第三十九条(违纪解除)、《单位如何调整员工的汇报关系(裁判观点整理)》。
- 规章制度应通过民主程序制定并公示, 明确“不服从合理工作安排”为严重违纪, 解除前应履行催告、沟通、工会征询等程序, 参见: 《中华人民共和国劳动合同法(2012修正)》第三十九条(违纪解除)、(2013)湘法民初字第05091号。
- 解除时应充分举证调整的合理性, 员工违纪事实及程序合规, 防范被认定为违法解除, 参见: 《中华人民共和国劳动合同法(2012修正)》第三十九条(违纪解除)、(2018)粤0403民初1034号。

2. 员工应对建议

小威AI+ 法律检索

问题: 用人单位调整了员工的汇报关系, 员工不同意且不服从工作安排, 请问能否以违纪解除劳动合同?

多元化信息来源

裁判文书

相关法规

相关案例

专业解读

百科信息

双方发生争议时, 可先协商, 协商不成可依法申请调解、仲裁或诉讼, 参见: 《中华人民共和国劳动合同法(2012修正)》第七十七条(适用法律)

问题延伸

- 如需检索该问题相关的更多法律法规, 请点击: 小威AI+ | 法律法规
- 如需检索该问题相关的更多案例参考, 请点击: 小威AI+ | 裁判文书

历史检索

全选 ☆ ± 刷新

1 中华人民共和国劳动合同法(2012修正)

全国人大常委会常务委员会 | 2012.12.28 发布 | 2013.07.01 实施

第三十九条 劳动者有下列情形之一的, 用人单位可以解除劳动合同:

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (二) 严重违反用人单位的规章制度的;
- (三) 严重失职, 营私舞弊, 给用人单位造成重大损害的;
- (四) 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系, 对完成本单位的工作任务造成严重影响, 或者经用人单位提出, 拒不改正的;
- (五) 因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;

2 中华人民共和国劳动合同法(2018修正)

全国人大常委会常务委员会 | 2018.12.29 发布 | 2018.12.29 实施

第二十五条 劳动者有下列情形之一的, 用人单位可以解除劳动合同:

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (二) 严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;
- (三) 严重失职, 营私舞弊, 对用人单位利益造成重大损害的;
- (四) 被依法追究刑事责任的。

3 中华人民共和国劳动合同法实施条例

国务院 | 国务院令第五百三十五号 | 2008.09.18 发布 | 2008.09.18 实施

第十九条 有下列情形之一的, 依照劳动合同法规定的条件、程序, 用人单位可以与劳动者解除固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同或者以完成一定工作任务为期限的劳动合同:

- (一) 用人单位与劳动者协商一致;

小威AI+ | 法规查询

产品介绍

“小威AI+ | 法规查询”是一款法规查询AI工具

以自然语言输入法律问题，一键直达精准法条，
智能梳理与总结法条，为法律问题研究提供高效解决方案

专业
法律信息

先进
自研技术

AI
法规查询

1 简单易用

无需选择与输入关键词，无需定义过滤条件，以自然语言输入法律问题，即可一键抵达检索结果。

3 数据可信

依托全面、及时、准确的法规数据，支持法规精准性的实时验证，有效避免AI编造的风险。



2 智能高效

自然语言提问，一键抵达相关法条，智能梳理与总结法条观点，提供高效可用的问题解决思路。

4 功能多元

一键生成法律问题分析报告，支持法条的下载、打印、关联文档的查看。

产品特点

法律数据全面及时准确

- 专业的法律信息库支撑
- 数据全面准确更新及时
- 支持真实法规数据溯源
- 精准法条信息实时验证

前沿先进人工智能技术

- 自研大模型应用算法
- 先进的数据处理技术
- 融合多家大模型优势
- 强大的推理引擎支撑

多维功能与易用体验

- 智能梳理总结相关法条
- 一键查看法规条文信息
- 智能生成法律分析报告
- 支持相关法条一键下载

产品示例：自然语言提出问题，一键匹配法条，智能梳理观点，支持法规实时验证

法规查询 如何界定夫妻共同财产? 自然语言提问 编辑

总结分析

结论

夫妻共同财产是指夫妻在婚姻关系存续期间所得的工资、奖金、经营收益、知识产权收益、继承或受赠财产（特定情形除外）等，归夫妻共同所有。夫妻一方的婚前财产、因人身损害获得的赔偿、遗嘱或赠与合同中明确只归一方的财产等为个人财产。夫妻可以通过书面协议约定财产归属，约定优先于法定规定。共同财产的处理、分割及特殊情形下的认定有明确法律规定。参见：《中华人民共和国民法典》第一千零六十二条（[现行有效](#)）、《中华人民共和国民法典》第一千零六十三条（[现行有效](#)）、《最高人民法院关于适用《中华人民共和国民法典》婚姻家庭编的解释（一）》第二十五条（[现行有效](#)）、《办理夫妻财产约定协议公证的指导意见》第四条（[现行有效](#)）。

具体分析

- 1. 夫妻共同财产的范围**
 - 婚姻关系存续期间所得的工资、奖金、劳务报酬、生产经营和投资收益、知识产权收益、继承或受赠财产（但遗嘱或赠与合同中明确只归一方的除外）、住房补贴、公积金、养老金、安置补偿费等，均为夫妻共同财产，归夫妻共同所有。
 - 夫妻对共同财产有平等的处理权。参见：《中华人民共和国民法典》第一千零六十二条（[现行有效](#)）。
- 2. 夫妻个人财产的范围**
 - 一方婚前财产、因人身损害获得的赔偿或补偿、遗嘱或赠与合同中明确只归一方的财产、一方婚前财产在婚后产生的孳息和自然增值仍归个人，其他收益为共同财产。参见：《最高人民法院关于适用《中华人民共和国民法典》婚姻家庭编的解释（一）》第二十六条（[现行有效](#)）。
- 3. 夫妻财产约定与处理**
 - 夫妻可通过书面协议约定婚前及婚姻关系存续期间所得财产的归属。参见：《最高人民法院关于适用《中华人民共和国民法典》婚姻家庭编的解释（一）》第二十五条（[现行有效](#)）、《办理夫妻财产约定协议公证的指导意见》第四条（[现行有效](#)）。
 - 离婚时共同财产由双方协议处理，协议不成由法院判决。参见：《中华人民共和国民法典》第一千零八十七条（[现行有效](#)）。
- 4. 特殊情形下的共同财产认定与分割**
 - 一方婚前承租、婚后用共同财产购买的房屋，登记在一方名下的，视为共同财产。
 - 一方隐藏、转移、变卖、毁损、挥霍共同财产，离婚分割时可少分或不分。参见：《最高人民法院关于适用《中华人民共和国民法典》婚姻家庭编的解释（一）》第二十六条（[现行有效](#)）第一千零九十二条。

法条真实性验证

《中华人民共和国民法典》 [现行有效](#) 查看详情

全国人民代表大会 | 2020.05.28 发布 | 2021.01.01 实施

第一千零六十二条 夫妻在婚姻关系存续期间所得的下列财产，为夫妻共同财产，归夫妻共同所有：
(一) 工资、奖金、劳务报酬；
(二) 生产、经营、投资的收益；
(三) 知识产权的收益；
(四) 继承或者受赠的财产，但是本法第一千零六十三条第三项规定的除外；
(五) 其他应当归共同所有的财产。

对夫妻或者家庭成员土地承包经营权中享有的权益等，应当依法予以保护。

法条要点：[离婚时夫妻共同财产的处理](#)

法条沿革：
中华人民共和国民法典
(2020年5月28日发布,2021年1月1日实施)

法规查询 如何界定夫妻共同财产? 编辑

相关法规

- 1 中华人民共和国民法典**
全国人民代表大会 | 主席令第四十五号 | 2020.05.28 发布 | 2021.01.01 实施
第一千零六十二条 夫妻在婚姻关系存续期间所得的下列财产，为夫妻共同财产，归夫妻共同所有：
(一) 工资、奖金、劳务报酬；
(二) 生产、经营、投资的收益；
(三) 知识产权的收益；
(四) 继承或者受赠的财产，但是本法第一千零六十三条第三项规定的除外；
(五) 其他应当归共同所有的财产。
- 2 最高人民法院关于适用《中华人民共和国民法典》婚姻家庭编的解释（一）**
最高人民法院 | 法释〔2020〕22号 | 2020.12.29 发布 | 2021.01.01 实施
第二十六条 夫妻一方个人财产在婚后产生的收益，除孳息和自然增值外，应认定为夫妻共同财产。

[查看全部](#)

小威AI+ | 类案检索

产品介绍

“小威AI+ | 类案检索” 是一款类案检索AI工具

以自然语言输入法律问题，一键直达精准类案与观点总结，
辅以引用法规与专业解读

海量
基础数据

先进
自研技术

类案检索
AI工具

产品特点

自主研发的大数据平台

- 专业法律数据库支撑
- 数据全面准确、及时更新
- 打通法规、案例、解读等数据
- 真实数据一键溯源

前沿人工智能技术

- 自研大模型应用算法
- 先进的数据处理技术
- 融合多家大模型优势
- 确保负责的AI输出

多维功能及易用体验

- 快速总结裁判观点
- 支持查看可视化图表
- 支持批量案例一键下载
- 快速生成类案检索报告

用户价值

■ 易用

支持自然语言输入问题，无需筛选与切换关键词，操作简单易上手

■ 高效

一键直达精准类案，辅以引用法规与专业解读，有效打通多元数据

■ 智能

自动总结类案观点，提供问题解决方案，助力高效形成诉讼策略



产品功能：智能总结裁判观点，支持一键跳转引用案例

小威AI+ | 类案检索

+ 新问题

搜索历史对话...

在北京，近三年，设计合同付费节点对应的付费金额...
2024-10-08 15:12:00

观点总结 1 相关案例 100 法律法规 21 专业解读 12 Beta

裁判观点

- 合同履行过程中提交成果的结算金额应以合同约定为准
 - 法院认为，合同履行过程中提交的设计成果应按照合同约定的支付节点和金额进行结算。如果合同中明确约定了各阶段提交成果支付金额，则应严格按照合同约定执行。参见：(2022)京0102民初24003号、(2021)京0108民初56347号。
- 未明确约定的情况下，法院会结合...
 - 在合同未明确约定各阶段提交成果支付金额的情况下，法院会结合合同约定不明确或存在矛盾时，法官会结合实际情况进行判断。参见：(2023)京0106民初6856号、(2021)京0106民初19346号。
- 合同约定不明确或存在矛盾时，法官会结合实际情况进行判断。参见：(2021)京0108民初19346号。
- 合同履行过程中双方达成的口头或书面协议，具有法律效力，法院会依据该协议进行判断。参见：(2021)京0108民初19346号。
- 未履行合同义务或履行不符合约定的，应当承担相应的违约责任，包括支付违约金或赔偿损失。法院会根据合同约定和实际履行情况进行判决。参见：(2021)京0105民初84746号。

总结

在北京，近三年内的司法实践中，设计合同付费节点对应的付费金额是否作为该节点约定提交成果的结算金额，主要取决于合同的明确约定。如果合同中明确约定了各阶段提交成果的支付金额，则应严格按照合同约定执行。如果合同未明确约定或存在矛盾，法院会结合实际履行情况、双方的沟通记录以及行业惯例等因素进行判断。

一站式打通观点、类案、法规、解读

提供引用案例，支持一键跳转

深圳市恒义建筑技术有限公司北京分公司与绍兴市镜湖科技城开发服务有限公司等建设工程设计合同纠纷一审民事判决书
北京市西城区人民法院 | (2022)京0102民初24003号 | 2023.02.07 裁判
查看全文 →

产品功能：依托全面精准、及时更新的数据库，支持多维操作需求

在北京，近三年，设计合同付费节点对应的付费金额可否作为该节点约定提交成果的结算金额？

观点总结^① 相关案例 100 法律法规 21 专业解读 12 Beta

相关案例

全选 ☆ ↓ 打印 分享 过滤条件

1 绍兴市镜湖科技城开发服务有限公司等建设工程设计合同纠纷一审民事判决书 可视化 判决书

北京市西城区人民法院 | (2022)京0102民初24003号 | 2023.02.07 裁判

本院认为 本院查明 裁判结果

用”，故“以施工图最后图纸面积数为准”的表述不足表明是以“设计”未有明确建筑面积约定但约定了设计费，4-5表格又将各次支付69平方米计算缺乏依据。另一因恒义北分公司与清大公司签订案涉参加竣工验收等义务，结合高亮核心信息显示，恒义北分公司履行程度，本院认为清大公司应按合同约定价格的80%支付为宜；《〈绍兴北TOD项目〉科技馆、连廊结构设计劳务合同》付款300000元。

支持批量案例下载、打印等

支持类案的可视化

支持案例多维筛选

快速生成检索报告

地域	案件数	占比
广东	22	22.22%
甘肃	12	12.12%
浙江	10	10.1%
河南	9	9.09%
山东	8	8.08%
江苏	8	8.08%
四川	3	3.03%
湖北	3	3.03%
陕西	3	3.03%
吉林	3	3.03%

法院级别	占比
高级人民法院	1%
中级人民法院	28%
基层人民法院	71%

属结构设计
模为1236
计问题和
行过程及
丙成签订
公司702

易读 AI+
检索报告
推送
客服
反馈

威科先行法律信息库
小威AI+ | 易读

产品介绍

 Wolters Kluwer



小威AI+ | 易读：搭载大语言模型，实现“一目千行” + 精准归纳总结

■ 强大的语言理解与生成能力

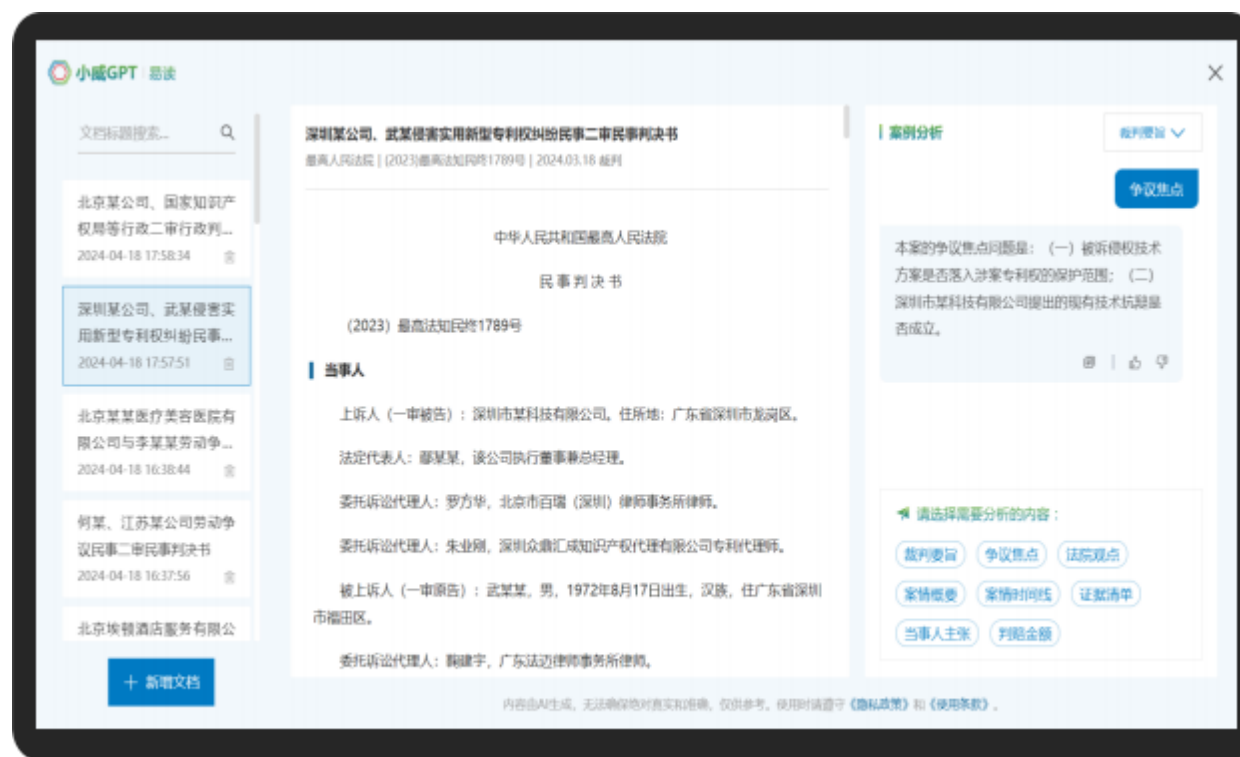
充分理解文档内容结构与文义表达，智能生成与指令匹配的内容

■ 高效、智能提取核心信息

针对长文档内容，高效提取核心信息，提升通读效率

■ 全面、精准总结文档观点

快速归纳与总结文档观点，匹配各类场景下的阅读需求



小威AI+ | 易读产品使用路径

■ 入口



■ 阅读界面

